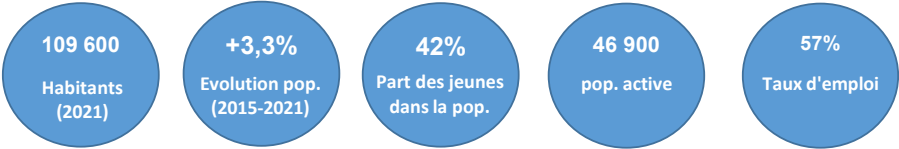


Le territoire du CLPE Les Portes du Sud

Les chiffres clés :

	Les Portes du Sud	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	109 587	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,3%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	42%	35%
Population active (15-64 ans) :	46 858	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	57%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	51 484	2 487 094
Evolution en 2024 :	+1,4%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	20 300	1 210 779
Evolution annuelle :	-3%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	5 100	475 461
Evolution annuelle :	-21%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	87%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	61%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,7%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	12 205	605 434
Evolution annuelle :	+3%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	40%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	2 434	105 822
Hors CPF autonome :	1 292	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	65%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	34%	40%

Données socio-économiques :



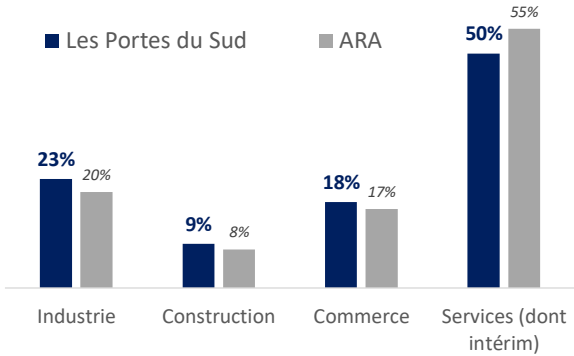
	Les Portes du Sud	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	109 587	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,3%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-4,3%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+7,6%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	2 105	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	20%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	42%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	65%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	35%	20%
Part de familles monoparentales	22%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	21 189 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	36%	48%
Population active (15-64 ans)	46 858	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	57%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	29%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	50%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	51%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2024)



	Les Portes du Sud	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	11 857	+1,1%	23%	20%
Construction	4 796	-3,9%	9%	8%
Commerce	9 333	+1,2%	18%	17%
Services (dont intérim)	25 498	+2,7%	50%	55%
TOTAL	51 484	+1,4%	100%	100%

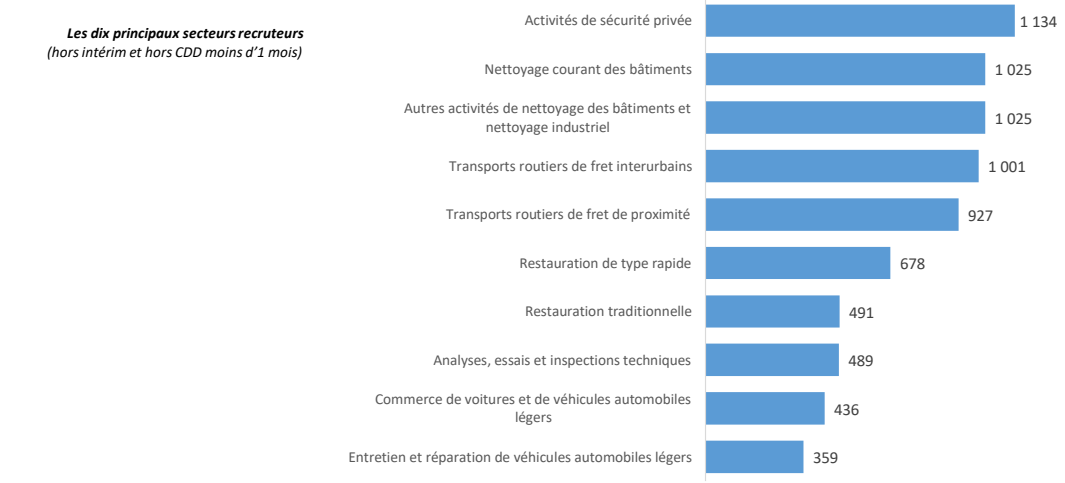
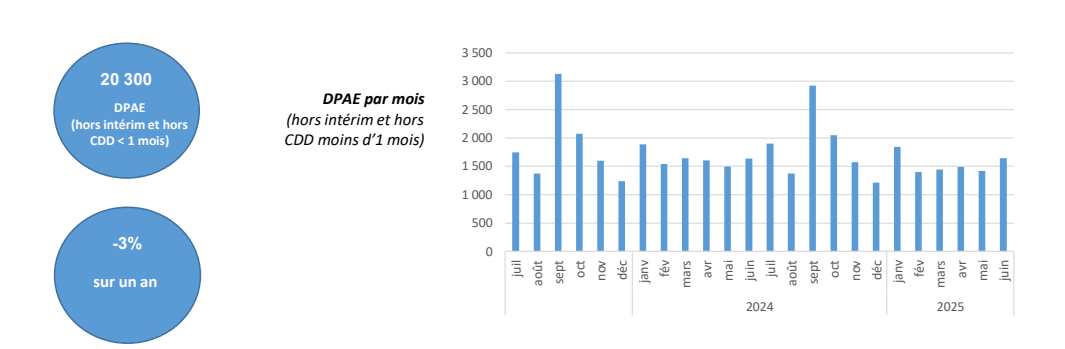


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	9 268	18%
Transports et entreposage	6 374	12%
Activités de services administratifs et de soutien	5 297	10%
Construction	4 924	10%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	3 758	7%
Fabrication de matériels de transport	2 492	5%
Industrie chimique	1 956	4%
Action sociale et hébergement médico-social	1 657	3%
Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines	1 427	3%
Recherche et développement	1 350	3%

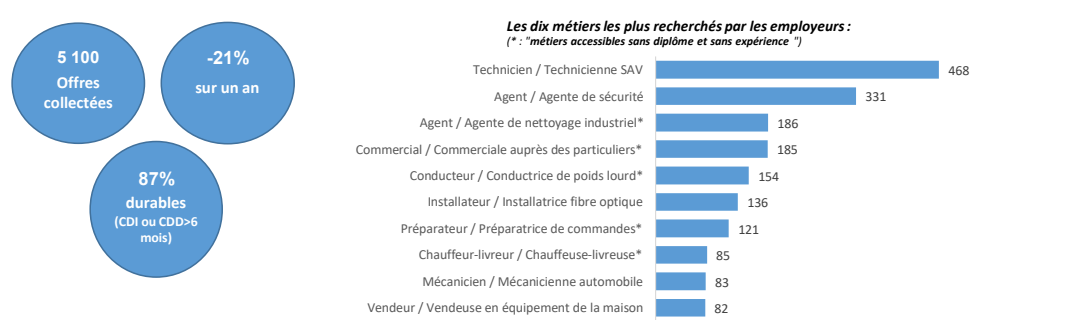
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
34395285900209	SUD SERVICE SAS	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage indu		427
41054531300042	CARSO - LABORATOIRE SANTE ENVIRONNEME	7120B	Analyses, essais et inspections techniques		385
39823021900055	SOCIETE PRIVEE PRESTIGE SECURITE	8010Z	Activités de sécurité privée		360
44023310400445	CARRARD SERVICES	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage indu		339
91406675800014	TPS19	4941B	Transports routiers de fret de proximité		257
45132133500429	CARREFOUR HYPERMARCHES	4711F	Hypermarchés		239
39950664100998	ATALIAN PROPRETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments		219
44271716100016	PRESTIGE EVENTS SERVICES	9609Z	Autres services personnels n.c.a.		211
75203686300039	INDUSTRIE ORGANISATION SERVICE FRANCE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments		207
79979011800019	CP ANIMATION RECRUTEMENT FORMATION	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines		189

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
39074560200065	ASS FORMAT DISTRI PRODUIT ELECTRO GD PU	8559A	Formation continue d'adultes	941
79484650100011	U R S S A F RHONE ALPES	8430A	Activités générales de sécurité sociale	184
30449785202543		8010Z	Activités de sécurité privée	150
80161927100035	GEIQ ACCOMPAGNEMENT MAITIEN&SCES, 55	8810A	Aide à domicile	142
41929397200115	AGIR SECURITE	8010Z	Activités de sécurité privée	124
99882350433374	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	123
21690199100010	MAIRIE	8411Z	Administration publique générale	105
34395285900209	SUD SCE SAS	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage indu	100
35650030600077	FOURE LAGADEC	3311Z	Réparation d'ouvrages en métaux	91
81295097000143	EUROCOMBLES	4673A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de	90

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

61%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1403	Commercial / Commerciale auprès des particuliers	555	5,8	5	4	1	2	4	3
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie	1 775	5,2	5	1	1	2	4	4
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	1 004	4,1	5	5	1	2	3	4
M1806	Product Owner	248	3,4	5	5	1	1	2	5
I1307	Installateur / Installatrice fibre optique	425	3,4	5	5	3	1	2	4
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	2 770	2,9	5	3	5	1	1	3
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	887	2,9	5	5	5	1	3	3
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	1 498	2,8	5	5	5	1	2	4
F1202	Chef / Cheffe de chantier	570	2,6	5	5	5	1	3	4
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP	207	2,6	5	5	5	1	1	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

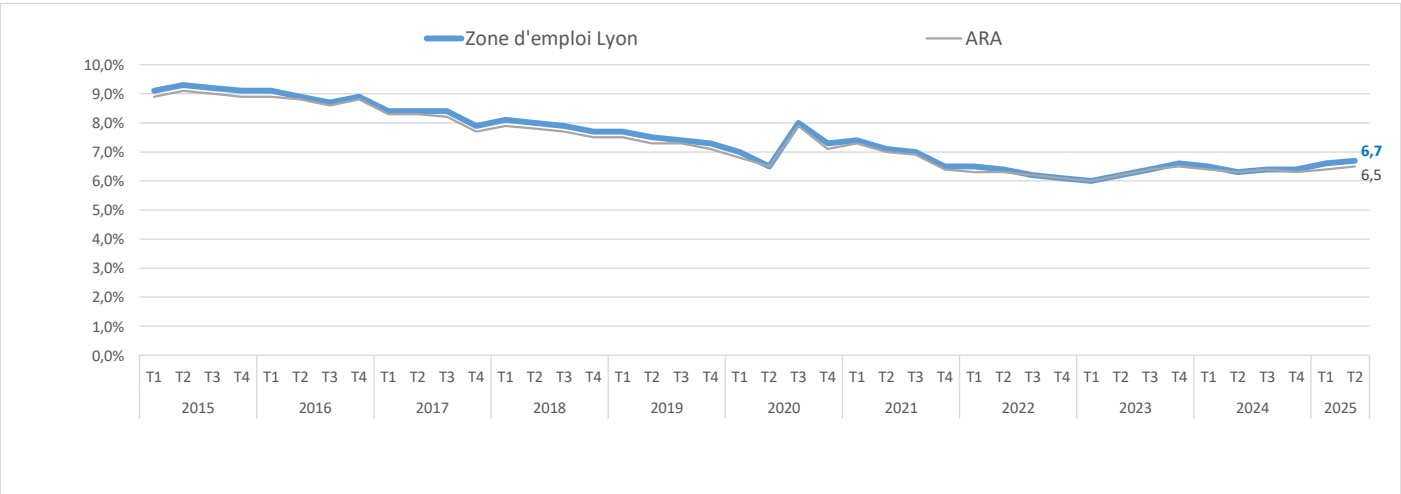
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



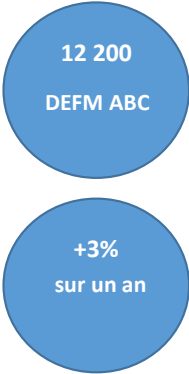
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

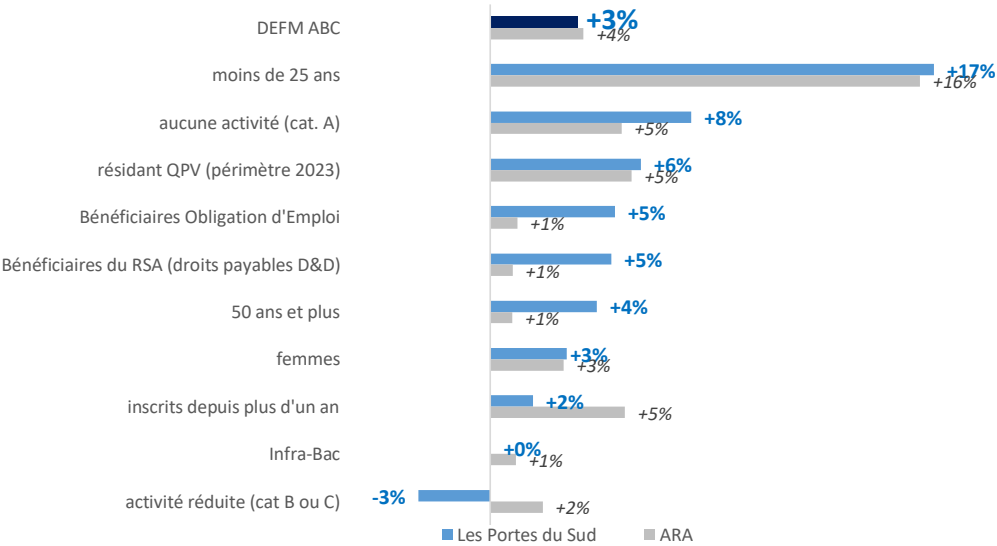
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

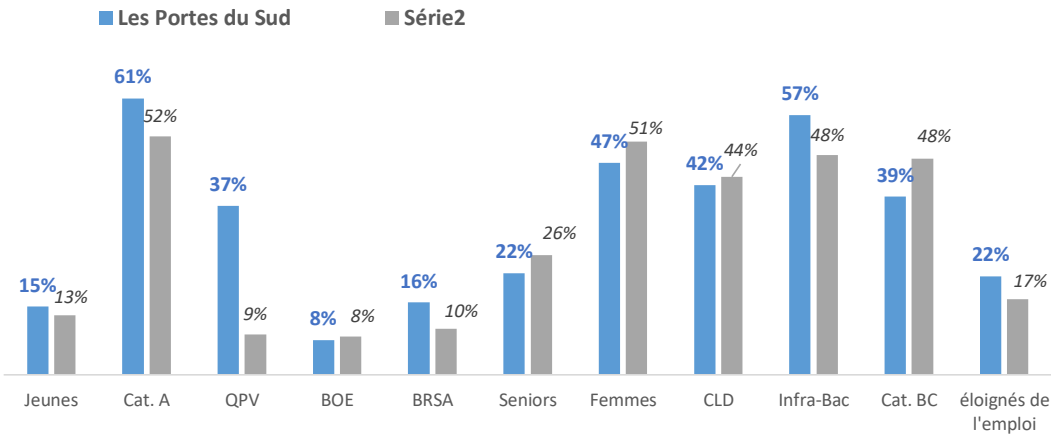


	Les Portes du Sud			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	12 205	100%	+3%	100%	+4%
moins de 25 ans	1 836	15%	+17%	13%	+16%
aucune activité (cat. A)	7 423	61%	+8%	52%	+5%
résident QPV (périmètre 2023)	4 538	37%	+6%	9%	+5%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	933	8%	+5%	8%	+1%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 939	16%	+5%	10%	+1%
50 ans et plus	2 729	22%	+4%	26%	+1%
femmes	5 697	47%	+3%	51%	+3%
inscrits depuis plus d'un an	5 093	42%	+2%	44%	+5%
Infra-Bac	6 977	57%	+0%	48%	+1%
activité réduite (cat B ou C)	4 782	39%	-3%	48%	+2%
durablement éloignés de l'emploi	2 647	22%	nd	17%	nd

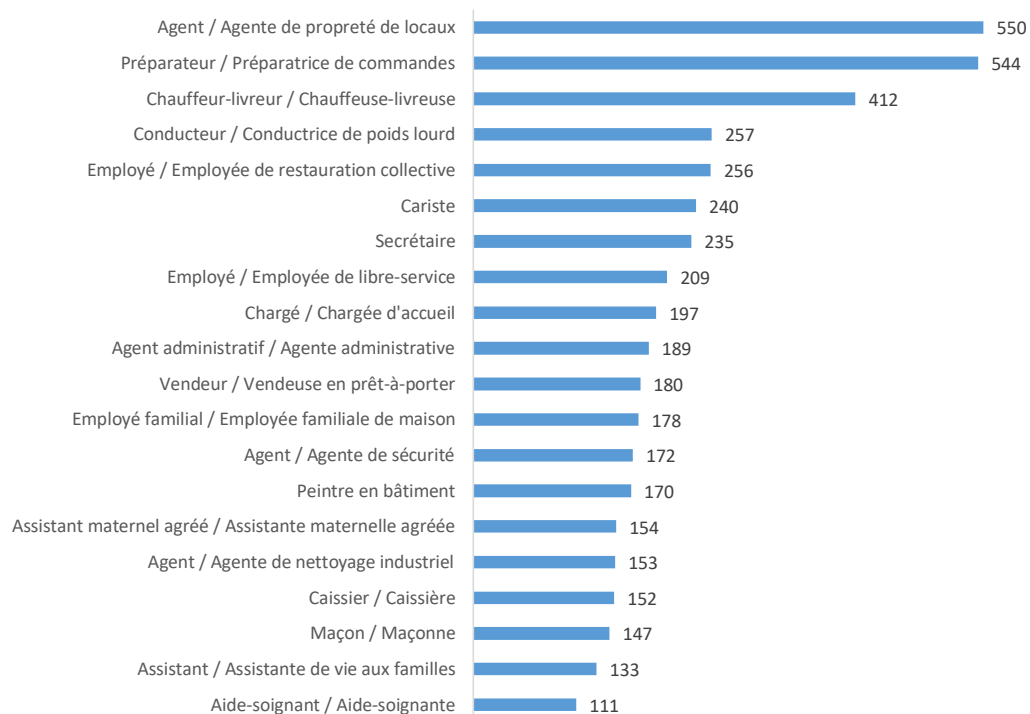
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



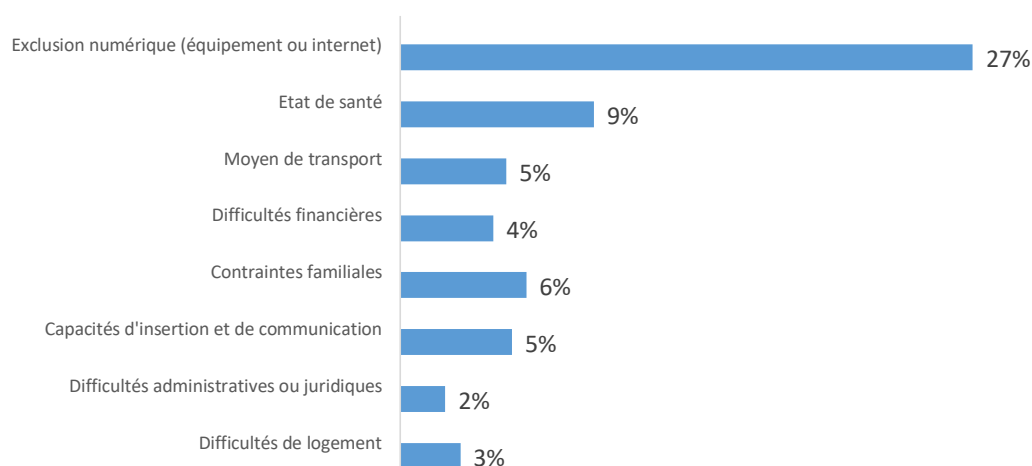
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



40%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



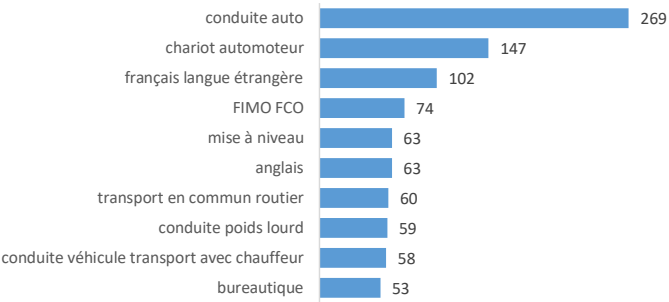
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	466	19%	16%
AFPR-POEI	376	15%	13%
AIF	151	6%	4%
POEC	55	2%	1%
CPF AUTONOME	1 142	47%	52%
Conseil Régional	155	6%	7%
AUTRES	89	4%	7%
TOTAL	2 434	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	555	23%	15%
50 ans et plus	269	11%	22%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	150	6%	8%
Infra-Bac	1 386	57%	57%
Femmes	1 014	42%	47%
BRSA (payable, droits et devoirs)	321	13%	16%
résidant QPV (périmètre 2023)	882	36%	37%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	269	11%
chariot automoteur	147	6%
français langue étrangère	102	4%
FIMO FCO	74	3%
mise à niveau	63	3%
anglais	63	3%
transport en commun routier	60	2%
conduite poids lourd	59	2%
conduite véhicule transport avec chauffeur	58	2%
bureautique	53	2%

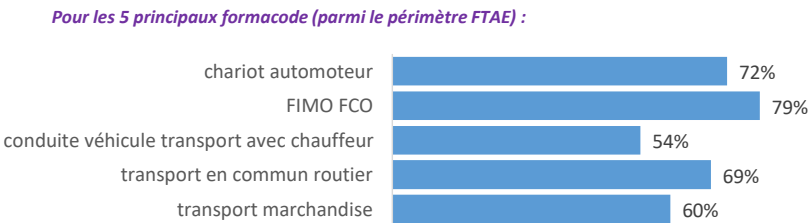
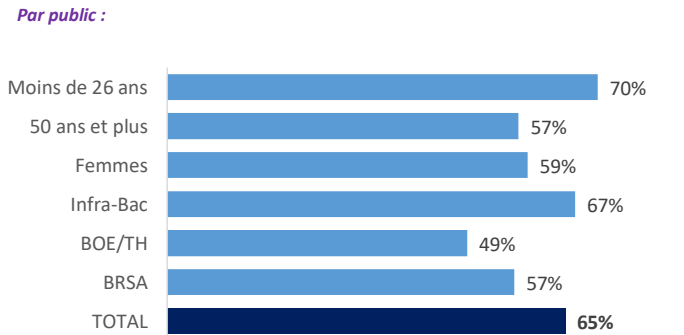
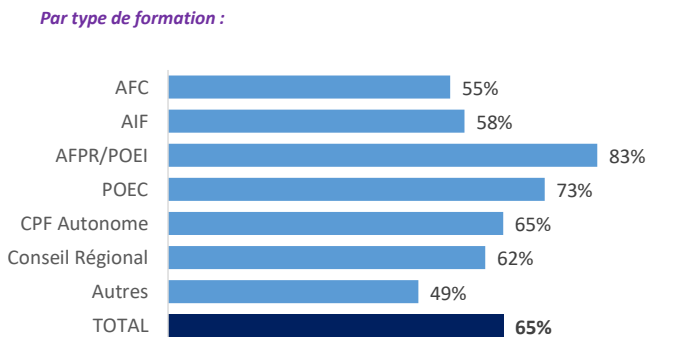


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

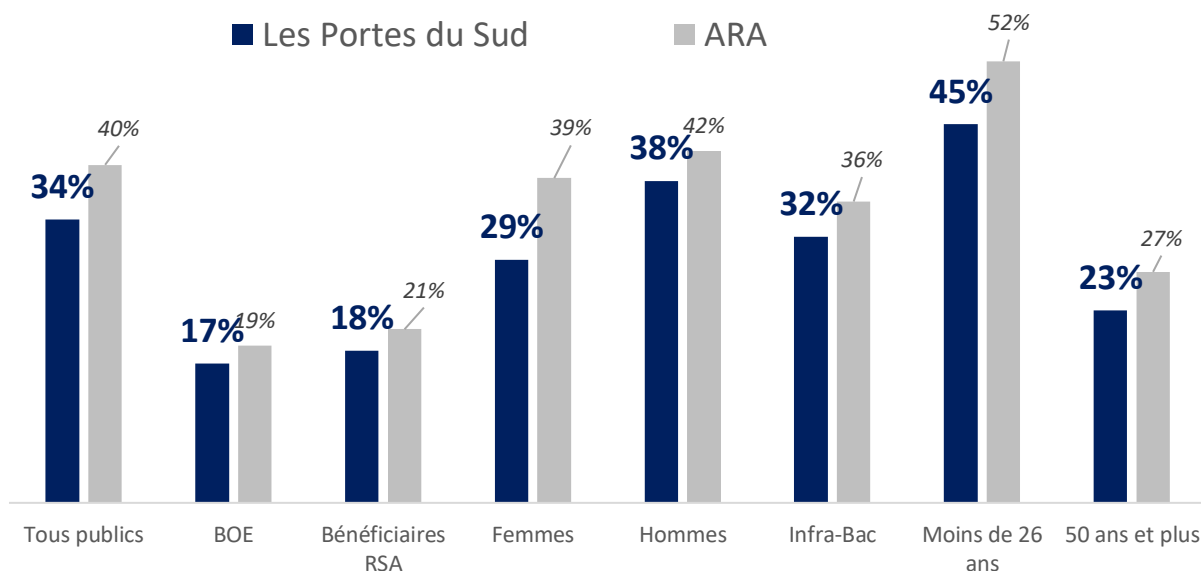
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.